

Boletín Informativo SINTIMPHACAP

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Manufacturera de Productos de Harina, Confites y anexos de Panamá.

afiliado a la Central Nacional de Trabajadores de Panamá
Febrero 2011

SINTONIZA **1020 AM**- TU PROGRAMA RADIAL NUEVA ERA EN RADIO ANCON DE 8:00—9:00 AM Y **KW CONTINENTE 95.9 FM** DE 9:00—10:00, TODOS LOS SABADOS PARA ESTAR INFORMADO DEL ACONTECER SINDICAL.
SINTONIZANOS TAMBIÉN POR INTERNET.



Declaración Universal de los Derechos Humanos, ONU de 1948

Los **derechos humanos** son aquellas libertades, facultades, instituciones o reivindicaciones relativas a bienes primarios o básicos que incluyen a toda persona, por el simple hecho de su condición humana, para la garantía de una vida digna. Son independientes de factores particulares como el estatus, sexo, orientación sexual, etnia o nacionalidad; y son independientes o no dependen exclusivamente del ordenamiento jurídico vigente. Desde un punto de vista más relacional, los derechos humanos se han definido como las condiciones que permiten crear una relación integrada entre la persona y la sociedad, que permita a los individuos ser personas, identificándose consigo mismos y con los otros.

Habitualmente, se definen como inherentes a la persona, irrevocables, inalienables, intransmisibles e irrenunciables. Por definición, el concepto de derechos humanos es universal (para todos los seres humanos) e igualitario, así como incompatible con los sistemas basados en la superioridad de una casta, raza, pueblo, grupo o clase social determinados. Según la concepción iusnaturalista tradicional, son además atemporales e independientes de los contextos sociales e históricos.

Por esto nosotros como trabajadores debemos exigir a los gobiernos y también a los empresarios que deben de cumplir de que esto sea algo definitivo en las empresas y que se respete. Que se le de el valor ineludible de la declaración universal de los Derechos Humanos aprobado por la Organización de las Naciones Unidas, que lo manifestó hace 63 años después de una brutal II guerra mundial, donde no hubo respeto por la vida. Estas razones nos llevan a reflexionar que los valores humanos debemos seguir rescatándolos independientemente de la clase social a la que pertenecemos.



Empíricos o Idóneos: ¿ que es empírico? Que pertenece a la experiencia o se relaciona con ella; que tiene su origen o fundamento en la práctica. **¿ que es idoneidad?** Adecuación que existe entre las características de una persona o cosa y la función, la actividad o el trabajo que debe desempeñar. Con estas definiciones claras de estos dos conceptos sabemos que es una persona empírica e idónea. ¿cual es el mensaje? si ciertamente la persona al no tener la idoneidad para ocupar un cargo puede poner en riesgo la certificación de HACCP, según nos indican en administración. Pero también hay otros factores integro de alarma, que pueden crear la perdida de la certificación que tanto nos ha costado; Si estos es así, debería haber cambios desde la Gerencia de Producción y los Asistentes, ya que verdaderamente en nuestra planta de producción no existe ningún **Ingeniero Industrial** que son los idóneos en la rama en la que nos desempeñamos, ya que los que ejercen dichos cargos son **Empíricos** en la materia y algunos son ya en la practica **Químicos** por su basta experiencia, pero no son idóneos.

Queremos dejar claro que no deseamos dañar a nadie, si no que simplemente nosotros sabemos cual es la rama laboral en que se especifica cada quien y vemos que por estas razones desde años hemos manifestado el mal desempeño dentro de la planta y queda evidenciado en el estilo de trabajo, no va conforme al proceso real en la Industria Alimentaria.

NOTICIAS DEL MUNDO SINDICAL

Padres de los trabajadores



Es una realidad que estamos viviendo dentro de la empresa, con ciertos Ingenieros, Supervisores y Oficiales que poco le falta que se saquen la correa y le peguen a los trabajadores. violando los derechos de los mismo, que están tipificados en el Código de Trabajo en su **artículo 128 # 6**, al no guardarle la debida consideración, absteniéndose

de maltratos de palabra o de obra y cometer en su contra actos que pudieran afectar su dignidad. Hacemos un llamado de atención al Gerente de Planta, para que esta situación se corrija lo más pronto posible y no termine en hechos lamentable. también las ofensas proceden del personal de seguridad que tiene la Empresa y no vemos ningún tipo de correctivos y esto se agrava más, hasta cuando con el jefe de seguridad. No queremos pensar que de esta misma forma se trata al personal en nuestra hermana República de Colombia.

Deporte

A todos los trabajadores que están ansiosos de jugar futbol, en el mes de marzo estaremos llevando acabo la liga interna los domingos, en donde esperamos contar con el apoyo de los trabajadores por departamento y el patrocinio por parte de la Empresa con los uniformes .



Esperamos contar con la fanaticada en las graderías para darle mayor entusiasmo y para compartir un rato de sano esparcimiento.

Hacemos el llamado a las trabajadoras para que desde ya se organicen para realizar una liga ya sea de Futbol, Voleibol, Softball, etc. ya que no solo el espacio es para los caballeros, si no para todos los afiliados a nuestra organización.

Año de la Prosperidad

El día **20 de diciembre** del 2010, en publicación realizada por el diario la Prensa, se da de manifiesto la compra y venta de la empresa **Sociedad de Alimentos de Primera S.A.** (Bonlac), en donde nuestra empresa Productos alimenticios Pascual S.A. como filial de **Casa Luker** en Panamá, adquiere dicha empresa. Vemos que la prosperidad y la abundancia del capital es manifiesta, aunque la aceptación por parte de la empresa es contraria, pero los hechos son claros, no solo por la adquisición de la mencionada empresa láctea, si no también por la construcción de la nueva fabrica de macarrones a un costado de la fabrica.

Le deseamos éxitos en sus nuevas funciones a nuestra ex trabajadora la Lic. **María Isabel Lema** como nueva Gerente de venta en BONLAC.

Cuantos Años Más

Hasta cuando vamos a esperar para que puedan ponerle la placa de seguridad a los variadores de la maquina diseñadora Perking , con relación al botón de emergencia, que desde hace mas de 2 años se viene reportando esta situación y esto es del conocimiento de todos los Ingenieros, al gerente de planta le pedimos que las personas que tengan que ver con este problema lo solucionen, ya que entre ellos esta el corregir los artefactos cuando están dañados y sin funcionar, para poder resolver; mientras tanto realizan planes y proyectos que no se ven contemplados. Esperamos que también realicen arreglos a las diferentes maquinarias, en donde se nos manifestó que desde enero se iniciaría el arreglo a los Hornos, estamos en febrero y no vemos nada. Algunas piezas hay que mandarlas a fabricar ya sea en el planeta o fuera de ella; ya que están próxima a pasar al museo. Esperamos nuevas maquinarias algún día en Elaboración de Galletas.

Celos Académicos

Mientras que se habla de productividad, competitividad e Idoneidad pareciera ser que esto solo se conoce de nombre y no en su concepto, para tener una buena productividad y competitividad, hay que abrir el espacio académico y que los trabajadores tengan la afinidad y el progresó dentro del proceso evolutivo industrial, con capacitaciones y niveles académicos, que claramente acreditaría la sostenibilidad de un avance al futuro prospero de los trabajadores, en lo que se refiere a salario y el nivel superior, en el manejo de las distintas maquinarias de tecnología de punta. Pero como hay algunos que sus estudios culminaron hace ya mas de 30 años y quizás no están actualizados, por esa razón niegan la superación de otros y se evidencie su incapacidad.

No Olvidar

Después de haber pasado con éxito la aprobación de HACCP, con el esfuerzo que realizo la Empresa y la cooperación de todos los trabajadores, para obtener tan gran logro, ahora sean descuidado ciertas áreas que están manteniendo un grado no adecuado y las jornadas de limpiezas hasta el momento están en pasivo tablero, que no tiene motor de arranque y si algo se ha realizado, pues no se nota. Es que el hecho no es pintar sobre pintura, ni mucho menos fumigar por obsesión, si la limpieza no se realiza, no podemos erradicar las alimañas y tener el grado de higiene.

¿Como podemos construir un Sindicato combativo, aguerrido y luchador? Se lanza esta pregunta ya que mucha veces pensamos que solo la Junta Directiva es la que lleva la carga de todo, más sin embargo no es así, el **Sindicato** es compuesto por todos los trabajadores afiliados, no afiliados y la junta directiva. Las criticas constructiva es el elemento importante para subsanar los errores que se cometen y mejorarlos, lo fundamental es tener disponibilidad, aportar ideas, sacrificios, tiempo, proyectos y tener voluntad, todos los trabajadores dispuesto a emprender este proceso de construcción, para optimizar, crecer, concientizar y lograr lo que todos deseamos en colectividad, las puertas están abiertas tanto para mujeres y hombres. Las razones de esto es integrar a muchas más personas en las distintas áreas o secretarias; decídetete y se capaz de construir una nueva imagen organizativa propia de todos, sin intimidación, prejuicios y complejos, únete para transformar tu Sindicato y tu Vida para un mejor desarrollo integral.